

Why Us?



단순한 수당을 넘어,
설계 기반 커리어 플랫폼

💡 AI 기반 ICC 설계 시스템

🕒 Professional → Expert
→ Master 커리어 성장 트랙

🏢 Builder형 커리어:
팀 운영·조직 리더십 기회,
팀장, 지점장, 지사장

👛 Talenkin 연계 기존 고객관리,
신규고객 확대 구조

🌐 고객 중심 수익모델 +
브랜드 자산화 가능

하이브리드 재무 자문인
(HFA; Hybrid Financial Advisor)

보험 설계사를 넘어서,
'삶 중심 설계사'로 진화한다.

- 우리는 단순 보험회사가 아닙니다.
- 고객의 존재 · 관계 · 가치를 이해하고 설계하는 AI 하이브리드 플랫폼
- HFA는 '판매자'가 아닌 설계자(Advisor) + 설계리더(Builder)



리빙리치금융서비스(주)

서울 영등포구 양산로 85 하이퍼타워 1203호
Home Page: www.livingrich.co.kr
전화: 02-536-5525, 010-7401-8388
Email 1: livingrich@equiticorps.com
Email 2: yjkim@equiticorps.com



삶을 디자인하는 재무설계자,
하이브리드 재무자문 (HFA)
파트너를 모십니다!

AI의 분석력 + 인간의 통찰력
지금, 당신의 커리어를 리디자인할
시점입니다.

“사람을 위한 재무, 삶을 위한 설계”



리빙리치 HFA의 경쟁력 요약

리빙리치 HFA은 “미국 자문 시장의 장점(AI, 자율성, 신뢰기반)과 아시아적 관계성과 설계력을 융합한 모델”입니다. 특히 경험경제 + 콘텐츠 연계는 미국 모델에서 찾아보기 힘든 독창적 가치로, 미래형 재무 전문가 커리어 플랫폼으로의 가능성이 매우 큼니다.

- 라이프스타일 기반 통합 자문: 단기 자산관리 중심의 미국 모델들과 달리, 삶의 본질적 목표(존재 · 관계 · 배움)까지 자문 범위 확장
- 콘텐츠/브랜드화 기획: Talenkin을 통한 개인 브랜딩 + 수익화 가능성은 미국의 어떤 모델보다 독보적
- AI 기반 하이브리드 설계: Vanguard처럼 디지털 기반이지만, 인간적 공감력을 내재한 전문가 시스템이 차별 포인트
- 진입장벽 완화 + 성장 사다리 제공: 미국 모델은 초기 진입 장벽이 높거나 자격 요건이 까다로움. HFA은 입문 → 성장 → 전문화의 3단계가 구조화되어 있음

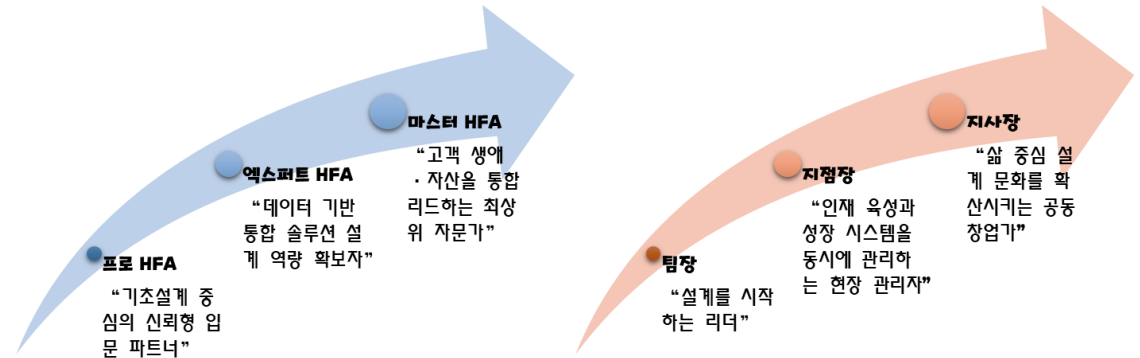
“우리는 이런 분을 HFA파트너로 모십니다”

- ✓ 삶 전체를 통합 설계하고 싶은 분
- ✓ 고객 가치관을 설계에 담을 줄 아는 분
- ✓ AI와 인간의 조화를 이해하는 분
- ✓ 관계 중심 설계자로 커리어를 설계하고 싶은 분
- ✓ 팀을 키우고, 리더십 기반의 브랜드를 만들고 싶은 분

“나의 성향과 목표에 맞춘 2가지 성장 트랙”

Track 1: 전문성 성장형 (Advisor Track)
Living Career Path,
“전문성으로 신뢰를 설계하다”

Track 2: 조직 확장형 (Builder Track)
Leadership Growth Path,
“사람을 설계하고 조직을 성장시킨다”



“HFA 수당 & 인센티브”

리빙리치의 전문가형 HFA 모델은 단순히 ‘수당 높은 설계사’가 아닌, 설계 철학 기반의 자산관리자이자, 고객 생애 동반자, 그리고 플랫폼 파트너로의 성장을 지원합니다. HFA의 다양한 수당구조를 통하여 안정된 장기 성장을 추구하도록 돕고 있습니다.

“고객의 삶을 설계하며, 당신의 자산도 함께 성장하는 커리어.”

구분	항목	내용	조건 / 예시
초기 유입 인센티브 (Onboarding Carrot)	❖ Starter 월 정착 지원금	1000만원범위내에서, 최대 500만원(2개월), 최소 100만원(10개월)	800% 기준 적용, 초과 누적분으로 상쇄, 계약 종료 시, 잔금 계산,
	❖ Starter 보너스 프로그램	계약 후 3개월 내 실적 달성 시 현금 보너스	보합: 장기 월 20만원 초과시 100%
	❖ 디지털 오피스/설계도구 무상 제공	AI 기반 ICC 설계 툴 + 상담 시스템 제공	일정 성과 미달 시 회수 가능
	❖ 교육 / 멘토링 수당	Academy 수료 및 실무 멘토링 수당	프로그램별 10만 원 수준
지속 성과 인센티브 (Retention Growth Incentive)	❖ 리더십 멤버십 (LRLM)	우수 HFA 등급 부여 (Gold/Platinum 등) 성장 리더인센티브 (ICC 설계 비율, 특수 목적 비율)	신규 고객 우선 배정, 브랜딩 노출
	❖ TaleN Token 누적 보상	설계/유지/기여도 기반 토큰 보상	보너스, 지분참여, 연금화 가능
	❖ Design Equity Plan	일정 기간 성과 시 브랜드 공동 소유 권한	‘인증 라이프디자이너’ 지위 + 지역 운영권